



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาล  
ตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน มีคะแนน ๙๖.๔๓ คะแนน โดยมีระดับผลการประเมินในระดับ AA นั้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุรีพร ทองพูล)

รองปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

(นายทองใส เทศนุ้ย)

ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ทราบ/ดำเนินการ

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน  
อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี

## คำนำ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลึกดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดว่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ต้องอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ตุลาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

๑

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาครัฐรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓

๒. ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง

๓

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA)

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓. ตารางการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและ

๕

ความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ภาคผนวก

- สำเนาประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

- รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

| เครื่องมือในการประเมิน                          | ตัวชี้วัด                               | น้ำหนัก   |
|---|---|-----------|
| แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่        | ร้อยละ ๓๐ |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ           |           |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ              |           |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ |           |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต   |           |
| แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน       | ร้อยละ ๓๐ |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร    |           |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน  |           |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)            | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล         | ร้อยละ ๔๐ |
|   | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต     |           |

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับ ผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐   | AA    |
| ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | A     |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | B     |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | C     |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | D     |
| ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | E     |
| ๐ - ๔๙.๙๙     | F     |

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  |         |
|---|---------|
| ตัวชี้วัด                                       | ผลคะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่                | ๙๖.๖๑   |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ                   | ๙๕.๒๓   |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ                      | ๙๗.๙๘   |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ         | ๙๗.๐๗   |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต           | ๙๘.๒๙   |
| แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) |         |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน               | ๙๕.๘๔   |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร            | ๙๔.๕๔   |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน              | ๙๒.๕๘   |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)            |         |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล                 | ๙๕.๐๐   |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต             | ๑๐๐.๐๐  |
| คะแนนเฉลี่ย                                     | ๙๖.๔๓   |
| ระดับผลการประเมิน                               | AA      |

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาครวมได้คะแนน ๙๖.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินจำแนกตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีระดับคะแนน ๙๘.๒๙ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๒.๕๘ คะแนน

๒. ข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุง

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินตามแบบสำรวจความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติ โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล โดยสิ่งที่เป็นข้อบกพร่องและมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา ควรปรับปรุงในข้อ i๗ ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยการจัดสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ทางออนไลน์ (Line) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินตามแบบสำรวจความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ โดยสิ่งที่เป็นข้อบกพร่องและมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง มีรายละเอียดดังนี้

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

**ข้อเสนอแนะในการพัฒนา** หน่วยงานควรมีการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยเฉพาะข้อ ๑๑๑ และ ๑๑๒ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวกและรวดเร็ว รวมไปถึงหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

**๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)** เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยสิ่งที่เป็นข้อบกพร่องและมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง มีรายละเอียดดังนี้

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** เป็นการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในสาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องควรได้รับการปรับปรุง ได้แก่

**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

(๐๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง** ข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องมีองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ประเมินที่กำหนด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งนี้ ดำเนินการแสดงผลข้อมูลในลักษณะของประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลก็ได้

๓. ตารางการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง                         | วิธีการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ   | การติดตามและประเมินผล                               |
|--|--|--------------|---|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้<br>งบประมาณ      | สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการ<br>ใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ<br>หน่วยงานให้แก่บุคลากร โดยการ<br>ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน<br>หน่วยงาน และเผยแพร่ให้<br>บุคลากรภายในหน่วยงานได้<br>รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่อง<br>ทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ทาง<br>ออนไลน์ (Line) หรือบอร์ด<br>ประชาสัมพันธ์   | กองคลัง      | เดือน ตุลาคม ๖๕<br>เดือน มกราคม ๖๖<br>เดือน เมษายน ๖๖<br>เดือน กรกฎาคม ๖๖ | รายงาน<br>ความก้าวหน้า<br>ตามไตรมาส<br>รวม ๔ ไตรมาส |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การ<br>ปรับปรุงการทำงาน | ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็น<br>ถึงการปรับปรุงและพัฒนาขั้นตอน<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน โดย<br>การดำเนินการตามมาตรการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส<br>รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการให้บริการ<br>ประชาชน เพื่อให้เกิดความ<br>คล่องตัว สะดวกและรวดเร็ว<br>รวมไปถึงหน่วยงานควรมี<br>กระบวนการเปิดโอกาสให้<br>ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ<br>เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง<br>พัฒนาระบบการทำงาน เพื่อให้<br>สอดคล้องกับความต้องการของ<br>ประชาชน | รองปลัด      | ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖   | รายงานสิ้น<br>ปีงบประมาณ                            |

| มาตรการ/แนวทาง                  | วิธีการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามและประเมินผล |
|---------------------------------|---|--------------|-------------------|-----------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | ข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องมีองค์ประกอบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ประเมินที่กำหนด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ | รองปลัด      | ต.ค. - ก.ย. ๖๕    | ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ |



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

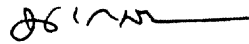
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

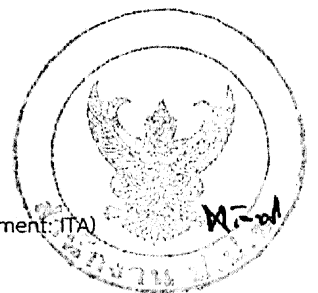
ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)

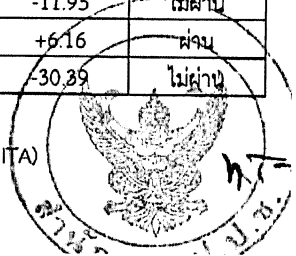
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment: ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

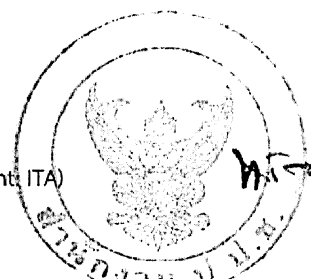


ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 7  
จังหวัดสุพรรณบุรี

| ที่ | หน่วยงาน                           | อำเภอ           | คะแนน ITA 2565 | ระดับผลคะแนน | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | เปรียบเทียบกับเกณฑ์ |
|-----|------------------------------------|-----------------|----------------|--------------|---------------------------|---------------------|
| 1   | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | เมืองสุพรรณบุรี | 93.43          | A            | +8.38                     | ผ่าน                |
| 2   | เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี              | เมืองสุพรรณบุรี | 93.09          | A            | +0.50                     | ผ่าน                |
| 3   | เทศบาลเมืองสองพี่น้อง              | สองพี่น้อง      | 90.79          | A            | +21.87                    | ผ่าน                |
| 4   | เทศบาลตำบลคอนเจดีย์                | คอนเจดีย์       | 88.13          | A            | +1.77                     | ผ่าน                |
| 5   | เทศบาลตำบลสระกระโจม                | คอนเจดีย์       | 87.82          | A            | +0.79                     | ผ่าน                |
| 6   | เทศบาลตำบลด่านช้าง                 | ด่านช้าง        | 86.68          | A            | +27.49                    | ผ่าน                |
| 7   | เทศบาลตำบลเขาดิน                   | เดิมบางนางบวช   | 94.52          | A            | -1.99                     | ผ่าน                |
| 8   | เทศบาลตำบลเขาพระ                   | เดิมบางนางบวช   | 96.03          | AA           | +22.01                    | ผ่าน                |
| 9   | เทศบาลตำบลเดิมบาง                  | เดิมบางนางบวช   | 94.56          | A            | +3.81                     | ผ่าน                |
| 10  | เทศบาลตำบลห้วยคลี                  | เดิมบางนางบวช   | 94.33          | A            | +2.11                     | ผ่าน                |
| 11  | เทศบาลตำบลนางบวช                   | เดิมบางนางบวช   | 92.67          | A            | +1.75                     | ผ่าน                |
| 12  | เทศบาลตำบลบ่อกรู                   | เดิมบางนางบวช   | 64.11          | D            | -0.84                     | ไม่ผ่าน             |
| 13  | เทศบาลตำบลปากน้ำ                   | เดิมบางนางบวช   | 74.27          | C            | +5.22                     | ไม่ผ่าน             |
| 14  | เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม              | เดิมบางนางบวช   | 96.07          | AA           | +18.66                    | ผ่าน                |
| 15  | เทศบาลตำบลโคกคราม                  | บางปลาม้า       | 97.49          | AA           | +35.22                    | ผ่าน                |
| 16  | เทศบาลตำบลคันธาราม                 | บางปลาม้า       | 88.04          | A            | -0.65                     | ผ่าน                |
| 17  | เทศบาลตำบลตะค่า                    | บางปลาม้า       | 92.16          | A            | +30.31                    | ผ่าน                |
| 18  | เทศบาลตำบลบางปลาม้า                | บางปลาม้า       | 91.02          | A            | +26.84                    | ผ่าน                |
| 19  | เทศบาลตำบลบ้านแหลม                 | บางปลาม้า       | 89.47          | A            | +15.29                    | ผ่าน                |
| 20  | เทศบาลตำบลบ้านแหลมพัฒนา            | บางปลาม้า       | 73.12          | C            | +8.47                     | ไม่ผ่าน             |
| 21  | เทศบาลตำบลไผ่ก่องดิน               | บางปลาม้า       | 92.42          | A            | +28.06                    | ผ่าน                |
| 22  | เทศบาลตำบลท่าระหัด                 | เมืองสุพรรณบุรี | 94.09          | A            | -2.28                     | ผ่าน                |
| 23  | เทศบาลตำบลท่าเสาตั้ง               | เมืองสุพรรณบุรี | 96.90          | AA           | +21.01                    | ผ่าน                |
| 24  | เทศบาลตำบลบางกุ้ง                  | เมืองสุพรรณบุรี | 88.25          | A            | +9.38                     | ผ่าน                |
| 25  | เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์                | เมืองสุพรรณบุรี | 99.38          | AA           | +13.01                    | ผ่าน                |
| 26  | เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา               | เมืองสุพรรณบุรี | 98.13          | AA           | +31.52                    | ผ่าน                |
| 27  | เทศบาลตำบลรั้วใหญ่                 | เมืองสุพรรณบุรี | 71.34          | C            | +11.33                    | ไม่ผ่าน             |
| 28  | เทศบาลตำบลสวนแตง                   | เมืองสุพรรณบุรี | 87.22          | A            | +8.74                     | ผ่าน                |
| 29  | เทศบาลตำบลห้วยวังทอง               | เมืองสุพรรณบุรี | 88.46          | A            | +5.63                     | ผ่าน                |
| 30  | เทศบาลตำบลบ้านกร่าง                | ศรีประจันต์     | 92.39          | A            | +5.74                     | ผ่าน                |
| 31  | เทศบาลตำบลปลายนา                   | ศรีประจันต์     | 95.41          | AA           | +2.39                     | ผ่าน                |
| 32  | เทศบาลตำบลวังน้ำซับ                | ศรีประจันต์     | 86.29          | A            | -3.50                     | ผ่าน                |
| 33  | เทศบาลตำบลวังยาง                   | ศรีประจันต์     | 73.10          | C            | +4.83                     | ไม่ผ่าน             |
| 34  | เทศบาลตำบลวังหว่า                  | ศรีประจันต์     | 82.56          | B            | -11.90                    | ไม่ผ่าน             |
| 35  | เทศบาลตำบลศรีประจันต์              | ศรีประจันต์     | 84.57          | B            | +21.40                    | ไม่ผ่าน             |
| 36  | เทศบาลตำบลห้วยคอก                  | สองพี่น้อง      | 75.81          | B            | -11.95                    | ไม่ผ่าน             |
| 37  | เทศบาลตำบลสามชุก                   | สามชุก          | 92.44          | A            | +6.16                     | ผ่าน                |
| 38  | เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ               | หนองหญ้าไซ      | 60.29          | D            | -30.39                    | ไม่ผ่าน             |



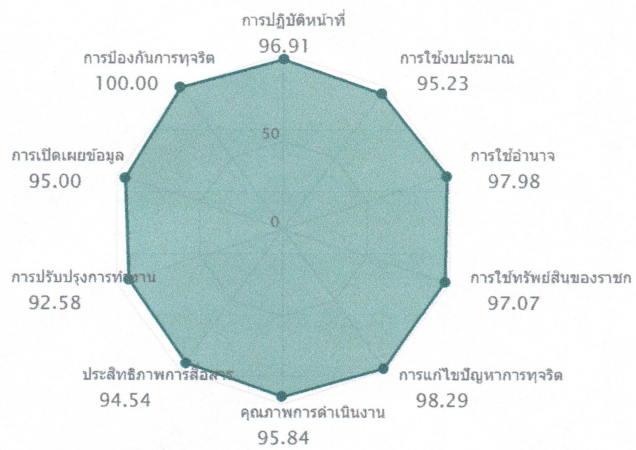
| ที่ | หน่วยงาน                             | อำเภอ           | คะแนน ITA 2565 | ระดับผลคะแนน | เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา | เปรียบเทียบกับเกณฑ์ |
|-----|--------------------------------------|-----------------|----------------|--------------|------------------------|---------------------|
| 86  | องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง         | เมืองสุพรรณบุรี | 76.59          | B            | -4.78                  | ไม่ผ่าน             |
| 87  | องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง        | เมืองสุพรรณบุรี | 64.36          | D            | +8.84                  | ไม่ผ่าน             |
| 88  | องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว         | เมืองสุพรรณบุรี | 87.02          | A            | -3.59                  | ผ่าน                |
| 89  | องค์การบริหารส่วนตำบลสนามคลี         | เมืองสุพรรณบุรี | 87.97          | A            | +21.62                 | ผ่าน                |
| 90  | องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย         | เมืองสุพรรณบุรี | 92.59          | A            | +5.65                  | ผ่าน                |
| 91  | องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง          | เมืองสุพรรณบุรี | 98.25          | AA           | +0.45                  | ผ่าน                |
| 92  | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนปรู          | ศรีประจันต์     | 76.75          | B            | +9.04                  | ไม่ผ่าน             |
| 93  | องค์การบริหารส่วนตำบลบางงาม          | ศรีประจันต์     | 76.33          | B            | +3.33                  | ไม่ผ่าน             |
| 94  | องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง           | ศรีประจันต์     | 87.51          | A            | +29.50                 | ผ่าน                |
| 95  | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีประจันต์     | ศรีประจันต์     | 93.54          | A            | +13.92                 | ผ่าน                |
| 96  | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะนาว        | สองพี่น้อง      | 82.96          | B            | -11.60                 | ไม่ผ่าน             |
| 97  | องค์การบริหารส่วนตำบลต้นตาล          | สองพี่น้อง      | 87.31          | A            | +0.20                  | ผ่าน                |
| 98  | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคอก         | สองพี่น้อง      | 96.37          | AA           | +21.37                 | ผ่าน                |
| 99  | องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรารักษ์ | สองพี่น้อง      | 82.08          | B            | +11.62                 | ไม่ผ่าน             |
| 100 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสุพรรณ       | สองพี่น้อง      | 90.84          | A            | +16.07                 | ผ่าน                |
| 101 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน      | สองพี่น้อง      | 82.27          | B            | +4.00                  | ไม่ผ่าน             |
| 102 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร        | สองพี่น้อง      | 71.03          | C            | -2.26                  | ไม่ผ่าน             |
| 103 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ         | สองพี่น้อง      | 91.95          | A            | +25.10                 | ผ่าน                |
| 104 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน          | สองพี่น้อง      | 88.22          | A            | +0.44                  | ผ่าน                |
| 105 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม        | สองพี่น้อง      | 88.43          | A            | -3.06                  | ผ่าน                |
| 106 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง        | สองพี่น้อง      | 76.09          | B            | +5.68                  | ไม่ผ่าน             |
| 107 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ        | สองพี่น้อง      | 93.62          | A            | +7.13                  | ผ่าน                |
| 108 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ         | สองพี่น้อง      | 94.90          | A            | +7.93                  | ผ่าน                |
| 109 | องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพธิ์        | สองพี่น้อง      | 87.35          | A            | -3.07                  | ผ่าน                |
| 110 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสียว        | สามชุก          | 88.10          | A            | -2.94                  | ผ่าน                |
| 111 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสระ         | สามชุก          | 89.79          | A            | -3.80                  | ผ่าน                |
| 112 | องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว         | สามชุก          | 74.15          | C            | +5.33                  | ไม่ผ่าน             |
| 113 | องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก          | สามชุก          | 89.34          | A            | +14.91                 | ผ่าน                |
| 114 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก      | สามชุก          | 88.88          | A            | +11.87                 | ผ่าน                |
| 115 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสะเดา       | สามชุก          | 86.52          | A            | -1.79                  | ผ่าน                |
| 116 | องค์การบริหารส่วนตำบลแจงงาม          | หนองหญ้าไซ      | 94.87          | A            | +13.50                 | ผ่าน                |
| 117 | องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง         | หนองหญ้าไซ      | 78.79          | B            | +26.18                 | ไม่ผ่าน             |
| 118 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม         | หนองหญ้าไซ      | 76.14          | B            | +7.43                  | ไม่ผ่าน             |
| 119 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์       | หนองหญ้าไซ      | 67.27          | C            | +4.77                  | ไม่ผ่าน             |
| 120 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองราชวัตร     | หนองหญ้าไซ      | 78.05          | B            | +3.28                  | ไม่ผ่าน             |
| 121 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ      | หนองหญ้าไซ      | 72.69          | C            | -12.60                 | ไม่ผ่าน             |
| 122 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา           | อุทอง           | 96.07          | AA           | +1.95                  | ผ่าน                |
| 123 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ      | อุทอง           | 92.09          | A            | +15.99                 | ผ่าน                |
| 124 | องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย      | อุทอง           | 89.18          | A            | -7.80                  | ผ่าน                |
| 125 | องค์การบริหารส่วนตำบลยูงทะลาย        | อุทอง           | 66.17          | C            | -15.66                 | ไม่ผ่าน             |
| 126 | องค์การบริหารส่วนตำบลสระพังลาน       | อุทอง           | 59.52          | D            | -5.67                  | ไม่ผ่าน             |
| 127 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไธสง        | อุทอง           | 87.83          | A            | -3.25                  | ผ่าน                |



## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลจรเข้ม่า : 96.43 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|--------|--------------------------|--------|
| 1      | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |
| 2      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 98.29  |
| 3      | การใช้อำนาจ              | 97.98  |
| 4      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 97.07  |
| 5      | การปฏิบัติหน้าที่        | 96.91  |
| 6      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 95.84  |
| 7      | การใช้งบประมาณ           | 95.23  |
| 8      | การเปิดเผยข้อมูล         | 95.00  |
| 9      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 94.54  |
| 10     | การปรับปรุงการทำงาน      | 92.58  |

ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ฯลฯ ควรแนะนำให้มีการจัดหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันการสับสน \*หมายเหตุ กรณีหน่วยงานใช้หลัก  
เกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องดูว่าหน่วยงานขาดหลักเกณฑ์ในข้อใด

| I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 93.95 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด  | 0.00%                  | 0.00% | 16.67% | 83.33%    | 94.50 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด   | 0.00%                  | 0.00% | 20.00% | 80.00%    | 93.40 |

| I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 93.40 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 0.00% | 20.00% | 80.00%    | 93.40 |

| I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                        |       |        |           | 94.13 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน  | 0.00%                  | 0.00% | 16.67% | 83.33%    | 94.50 |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว  | 0.00%                  | 0.00% | 20.00% | 80.00%    | 93.40 |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง   | 0.00%                  | 0.00% | 16.67% | 83.33%    | 94.50 |

| I4 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |         |        | 100.00 |
|--|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |        |
| เงิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ทรัพย์สิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |

| I5 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |       |         |        | 100.00 |
|---|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |        |
| เงิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |

|   |           |              |              |        |
|---|-----------|--------------|--------------|--------|
| 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |           |              |              | 100.00 |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>มี</b> | <b>ไม่มี</b> | <b>คะแนน</b> |        |
| ทรัพย์สิน   | 0.00%     | 100.00%      | 100.00       |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น  | 0.00%     | 100.00%      | 100.00       |        |

|   |           |              |              |        |
|---|-----------|--------------|--------------|--------|
| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ |           |              |              | 100.00 |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>มี</b> | <b>ไม่มี</b> | <b>คะแนน</b> |        |
| เงิน  | 0.00%     | 100.00%      | 100.00       |        |
| ทรัพย์สิน   | 0.00%     | 100.00%      | 100.00       |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น   | 0.00%     | 100.00%      | 100.00       |        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 81.30        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                         | 0.00%       | 56.67%     | 43.33%           | 81.30        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 97.25        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ   | 0.00%                         | 0.00%       | 10.00%     | 90.00%           | 96.70        |
| เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้                                      | 0.00%                         | 0.00%       | 6.67%      | 93.33%           | 97.80        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 100.00       |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด    | 100.00%                       | 0.00%       | 0.00%      | 0.00%            | 100.00       |

| I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 100.00 |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด     | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

| I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 99.45  |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้   | 0.00%                  | 0.00% | 3.33% | 96.67%    | 98.90  |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง  | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

| I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 93.40 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม  | 0.00%                  | 0.00% | 20.00% | 80.00%    | 93.40 |
| ทักท้วง   | 0.00%                  | 0.00% | 20.00% | 80.00%    | 93.40 |
| ร้องเรียน   | 0.00%                  | 0.00% | 20.00% | 80.00%    | 93.40 |

| I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 96.70 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 10.00% | 90.00%    | 96.70 |

| I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 95.60 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 13.33% | 86.67%    | 95.60 |

|  |  |  |  |  |       |
|--|--|--|--|--|-------|
| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  | 95.60 |
|--|--|--|--|--|-------|

|   |                        |       |        |           |       |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการจัดกิจกรรมเพื่อการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษา อย่างเป็นธรรม มกน้อยเพียงใดมากที่สุด คะแนน |                        |       |        |           |       |
|   | ไม่มีเลย               |       |        |           |       |
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มกน้อยเพียงใด                  | 0.00%                  | 0.00% | 13.33% | 86.67%    | 95.60 |

|  |                        |       |       |           |        |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มกน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มกน้อยเพียงใด     | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

|  |                        |       |       |           |        |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มกน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มกน้อยเพียงใด     | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

|   |                        |       |       |           |        |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มกน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ   | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง   | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง  | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

|  |                        |       |       |           |        |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มกน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มกน้อยเพียงใด     | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 95.60        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด     | 0.00%                         | 0.00%       | 13.33%     | 86.67%           | 95.60        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 95.60        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                         | 0.00%       | 13.33%     | 86.67%           | 95.60        |

|  |                               |             |            |                  |              |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 100.00       |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด     | 100.00%                       | 0.00%       | 0.00%      | 0.00%            | 100.00       |

|  |                               |             |            |                  |              |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 94.50        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                         | 0.00%       | 16.67%     | 83.33%           | 94.50        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 96.70        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                         | 0.00%       | 10.00%     | 90.00%           | 96.70        |

|   |  |  |  |  |       |
|---|--|--|--|--|-------|
| 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  | 98.90 |
|---|--|--|--|--|-------|

|  |                        |       |       |           |       |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน <b>หัวข้อการประเมิน</b> สำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
|  | ไม่มีเลย               |       |       |           |       |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 0.00%                  | 0.00% | 3.33% | 96.67%    | 98.90 |

|  |  |  |         |       |        |
|--|--|--|---------|-------|--------|
| 126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่           |  |  |         |       | 100.00 |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  |  |  | มี      | ไม่มี | คะแนน  |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ |  |  | 100.00% | 0.00% | 100.00 |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน         |  |  | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

|  |                        |       |       |           |        |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|--------|
| 127 หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 100.00 |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน  |
| หน่วยงานของท่าน มีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด     | 100.00%                | 0.00% | 0.00% | 0.00%     | 100.00 |

|   |                        |       |        |           |       |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 97.43 |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เฝ้าระวังการทุจริต  | 0.00%                  | 0.00% | 10.00% | 90.00%    | 96.70 |
| ตรวจสอบการทุจริต  | 0.00%                  | 0.00% | 10.00% | 90.00%    | 96.70 |
| ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต  | 0.00%                  | 0.00% | 3.33%  | 96.67%    | 98.90 |

|  |                        |       |        |           |       |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 96.70 |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด      | 0.00%                  | 0.00% | 10.00% | 90.00%    | 96.70 |

| I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                        |       |        |           | 96.70 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก  | 0.00%                  | 0.00% | 10.00% | 90.00%    | 96.70 |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้  | 0.00%                  | 0.00% | 10.00% | 90.00%    | 96.70 |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา   | 0.00%                  | 0.00% | 10.00% | 90.00%    | 96.70 |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง  | 0.00%                  | 0.00% | 10.00% | 90.00%    | 96.70 |

| E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 91.04 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด  | 0.00%                  | 0.00% | 19.75% | 80.25%    | 93.48 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด   | 0.00%                  | 0.00% | 34.57% | 65.43%    | 88.59 |

| E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 94.70 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 0.00% | 16.05% | 83.95%    | 94.70 |

| E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 99.59 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด    | 98.77%                 | 1.23% | 0.00% | 0.00%     | 99.59 |

| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้อขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |         |        | 100.00 |
|--|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |        |
| เงิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ทรัพย์สิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |

|   |  |  |       |         |        |
|---|--|--|-------|---------|--------|
| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |  |  |       | 100.00  |        |
| หัวข้อการประเมิน  |  |  | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น  |  |  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

|  |  |                        |       |        |           |       |
|--|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด |  |                        |       |        | 93.86     |       |
| หัวข้อการประเมิน   |  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด    |  | 2.47%                  | 0.00% | 11.11% | 86.42%    | 93.86 |

|  |  |                        |       |        |           |       |
|--|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |  |                        |       |        | 87.78     |       |
| หัวข้อการประเมิน   |  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน   |  | 0.00%                  | 0.00% | 37.04% | 62.96%    | 87.78 |
| มีช่องทางหลากหลาย  |  | 0.00%                  | 0.00% | 37.04% | 62.96%    | 87.78 |

|   |  |                        |       |        |           |       |
|---|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |  |                        |       |        | 89.41     |       |
| หัวข้อการประเมิน  |  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    |  | 0.00%                  | 0.00% | 32.10% | 67.90%    | 89.41 |

|   |  |  |         |        |        |
|---|--|--|---------|--------|--------|
| E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ |  |  |         | 100.00 |        |
| หัวข้อการประเมิน  |  |  | มี      | ไม่มี  | คะแนน  |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่     |  |  | 100.00% | 0.00%  | 100.00 |

|  |  |                        |      |     |           |       |
|--|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |  |                        |      |     | 96.74     |       |
| หัวข้อการประเมิน   |  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

|  |                        |       |       |           |       |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 96.74 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 0.00% | 9.88% | 90.12%    | 96.74 |

|  |        |       |       |  |       |
|--|--------|-------|-------|--|-------|
| E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ |        |       |       |  | 98.77 |
| หัวข้อการประเมิน   | มี     | ไม่มี | คะแนน |  |       |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่     | 98.77% | 1.23% | 98.77 |  |       |

|  |                        |       |        |           |       |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 88.59 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 34.57% | 65.43%    | 88.59 |

|  |                        |       |        |           |       |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 85.74 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 43.21% | 56.79%    | 85.74 |

|   |         |       |        |  |        |
|---|---------|-------|--------|--|--------|
| E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ |         |       |        |  | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน  | มี      | ไม่มี | คะแนน  |  |        |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่     | 100.00% | 0.00% | 100.00 |  |        |

|  |                        |      |     |           |       |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 92.65 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 92.65 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 1.23% | 19.75% | 79.01%    | 92.65 |

| E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 95.93 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 12.35% | 87.65%    | 95.93 |

สถิติ ปี ๒๕๖๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------|-------------|--------|
| O1  | โครงสร้าง                         |             | 100.00 |
| O2  | ข้อมูลผู้บริหาร                   |             | 100.00 |
| O3  | อำนาจหน้าที่                      |             | 100.00 |
| O4  | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน |             | 100.00 |
| O5  | ข้อมูลการติดต่อ                   |             | 100.00 |
| O6  | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               |             | 100.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7  | ข่าวประชาสัมพันธ์ |             | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|----------------|-------------|--------|
| O8  | Q&A            |             | 100.00 |
| O9  | Social Network |             | 100.00 |

## แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                      | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---|-------------|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี                                 |             | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                         |             | 100.00 |

## การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                 | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน |             | 100.00 |

## การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                          | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---|-------------|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ           |             | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ             |             | 100.00 |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ |             | 100.00 |
| O17 | E-Service                               |             | 100.00 |

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--|-------------|--------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                               |             | 100.00 |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                          |             | 100.00 |

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--|-------------|--------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 |             | 100.00 |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |             | 100.00 |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน         |             | 100.00 |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี        |             | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|---|---|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                  |   | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล   |   | 100.00 |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล       | เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน: หน่วยงานมีการแสดงรายละเอียดข้อมูลของหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังไม่ครบถ้วน คือยังขาดข้อมูลในส่วนของการพัฒนาบุคลากร ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผล และการให้คำปรึกษาและการสร้างขวัญกำลังใจ | 0.00   |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี |   | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--|-------------|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |             | 100.00 |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         |             | 100.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ     |             | 100.00 |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|----------------------------------|-------------|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น      |             | 100.00 |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม |             | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                       | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--------------------------------------|-------------|--------|
| O34 | นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) |             | 100.00 |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร            |             | 100.00 |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                             | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--|-------------|--------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี       |             | 100.00 |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต |             | 100.00 |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---|-------------|--------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม |             | 100.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ  | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|---|---|--------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       | เหตุผลเดิมที่ไม่ได้คะแนน: หน่วยงานมีการแสดงรายละเอียดข้อมูลของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพียงส่วนของโครงการหรือกิจกรรมและงบประมาณ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย กิจกรรม งบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ (ไม่มีรายละเอียดข้อมูลในส่วนในช่วงเวลาดำเนินการ) ผลการชี้แจงเพิ่มเติม: จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT รวมถึงการชี้แจงเพิ่มเติม พบว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน | 100.00 |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | เหตุผลเดิมที่ไม่ได้คะแนน: หน่วยงานไม่ได้เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนในข้อ O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ทำให้ไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนในข้อนี้ได้ ผลการชี้แจงเพิ่มเติม: จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT รวมถึงการชี้แจงเพิ่มเติม พบว่ารายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน มีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน   | 100.00 |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         |   | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---|-------------|--------|
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |             | 100.00 |

| ชื่อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|------|--|-------------|--------|
| O43  | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |             | 100.00 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| 20 – 30 ปี              | 8   | 14   | 0     |
| 31 – 40 ปี              | 8   | 10   | 0     |
| 41 – 50 ปี              | 10  | 3    | 0     |
| 51 – 60 ปี              | 15  | 4    | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 9   | 0    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 12  | 7    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 18  | 8    | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 6   | 9    | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 13  | 7    | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 1   | 0    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0     |
| ติดต่อหน่วยงาน          | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป             | 45  | 23   | 0     |
| หน่วยงานของรัฐ          | 4   | 6    | 0     |
| องค์กรธุรกิจ            | 0   | 0    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 1   | 2    | 0     |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| 20 - 30 ปี              | 0   | 1    | 0     |
| 31 - 40 ปี              | 1   | 7    | 0     |
| 41 - 50 ปี              | 5   | 10   | 0     |
| 51 - 60 ปี              | 4   | 2    | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 0   | 0    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 0   | 0    | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 1   | 0    | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 5   | 8    | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 4   | 12   | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0     |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



## กราฟแนวโน้ม

### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 96.43 คะแนน - การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ โดยเฉพาะใน 1) ข้อ i7 ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น 2) ข้อ i12 ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง และ 3) ข้อ i8 ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน - การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะใน 1) ข้อ e11 และข้อ e12 ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และ 2) ข้อ e14 ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ - การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน ข้อ o27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สาเหตุที่ไม่ได้รับคะแนน คือ ข้อมูลรายละเอียดของหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังนั้นหน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งนี้ สามารถดำเนินการในลักษณะของประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลก็ได้ หากหน่วยงานดำเนินการในลักษณะการเปิดเผย